

关于在疫情防控期间进一步推进人才引进工作的通知

各二级学院：

当前国内外新冠肺炎疫情形势依然严峻，对学校人才引进工作带来了新的挑战。与此同时，全国各地政府、高等学校和人才机构都适时组织各类线上招聘活动，为人才就业提供服务保障。为此，在疫情防控期间，各学院在暂停线下招聘工作、减少人员流动接触的同时，要一如既往地热情邀约海内外优秀高层次人才，积极主动参与推进线上人才引进工作，全力抢抓春季招聘黄金期，切实做好疫情防控期间学校人才引进的各项工作，把疫情对人才引进工作的影响降到最低。

一、进一步充分发挥网络招聘的宣传作用

1. 人事处·人才办积极保持与人力资源管理部门、知名大学就业部门和人力资源机构的沟通联络，及时在各类网络平台和人才群体中推送我校招聘启事，及时组织参加各类研究生线上招聘活动，同时在学校公众平台上积极开展网络宣传和信息发布。

2. 各学院要积极面向海内外高层次人才，采取多种渠道和方式开展宣传。在积极参加学校组织的线上招聘活动的同时，各学院应充分利用各类网络平台和媒介，宣传学校及学院人才引进政策和待遇，提高和扩大人才引进政策、信息的宣传效果。

二、进一步充分发挥学院的主体作用

1. 各学院要坚持岗位需求导向，创新工作方法，有效利用网络手段，积极开展人才引进工作，早宣传、早沟通、早接洽，早确定、抢占先机，占据主动。

2. 各学院要积极主动与需求专业相关高校的博士生就业部门、培养院系和博士社群进行对接，发起人才引进的线上宣传、邀约和面试考核。

3. 各学院要动员全体教职工，尤其是博士、教授，加大人才引进的网络宣传，充分挖掘各种资源招揽优秀人才。

4. 各学院要积极收集人才信息，利用电话、视频、电子邮件、微信、QQ 等各种形式主动加强并保持与人才的沟通联络。对于急需的、优秀的高层次人才，可采取线上视频会议等非现场接触的方式进行考察、面试，并及时将考核结果直接报送人事处·人才办。

三、进一步优化人才引进内部流程和服务

1. 人事处·人才办将为各学院人才引进做好全方位指导和服务工作，采取便捷、高效、简约的方式积极做好高层次人才引进的保障工作。

2. 各学院应及时审核简历，及时沟通考核，及时反馈结果。人事处·人才办协助各学院自主做好高层次人才遴选洽谈、人才测评和待遇测算工作。

3. 对于急需的、优秀的高层次人才，学院面试考核通过、并与人才沟通一致后，可通过线上方式及时将考核材料报送人事处·人才办，经学校审批，双方可在网上签订合约。人事处·人才办协助各学院做好合同审核签约和线上预报到工作。

4. 疫情防控期间，所有材料均只报送电子版，必需的有关材料待疫情结束后再另行补报。

人事处·人才办

2020年3月27日